

# MINISTERO DELLA DIFESA

**Concorso straordinario, per titoli ed esami, per il reclutamento di 3 (tre) Guardiamarina in servizio permanente nel ruolo speciale del Corpo Sanitario Militare Marittimo, per laureati in psicologia.**

## **IL DIRETTORE GENERALE DELLA DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE**

- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il regolamento recante “Norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e successive modifiche;
- VISTA** la Legge 16 giugno 1998, n.191 recante modifiche alla 15 maggio 1997, n. 127, ed in particolare l’art. 2 – comma 9;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n.445 “testo unico sulle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, concernente codice in materia di protezione dei dati personali;
- VISTO** il Decreto del Ministro dell’istruzione, dell’università e della ricerca 22 ottobre 2004, n. 270, recante norme concernenti l’ autonomia didattica degli atenei;
- VISTI** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il codice dell’amministrazione digitale e successive modifiche ed integrazioni e il Decreto Legge 9 febbraio 2012, n.5, convertito con modificazioni Legge 4 aprile 2012, n. 35, ed, in particolare, l’art. 8 concernente semplificazioni per la partecipazione a concorsi e prove selettive;
- VISTO** il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, recante “codice dell’ordinamento militare” e successive modifiche e integrazioni, e, in particolare, il titolo II del libro IV, concernente norme per il reclutamento del personale militare, e l’art. 2186 che fa salva l’efficacia dei decreti ministeriali non regolamentari, delle direttive, delle istruzioni, delle circolari, delle determinazioni generali del Ministero della Difesa, dello Stato Maggiore della Difesa, degli Stati Maggiori di Forza Armata e del Comando Generale dell’Arma dei Carabinieri emanati in attuazione della precedente normativa abrogata dal predetto codice, fino alla loro sostituzione;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, recante “testo unico delle disposizioni regolamentari in materia di ordinamento militare”, e successive modifiche e integrazioni, e, in particolare, il titolo II del libro IV, concernente norme per il reclutamento del personale militare;
- VISTA** la Legge 12 luglio 2010, n. 109, recante disposizioni per l’ammissione dei soggetti fabici nelle Forze Armate e di Polizia;
- VISTA** la Legge 23 dicembre 2014, n. 191, concernente il bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2015 e il bilancio pluriennale per il triennio 2015 - 2017;

- VISTO** il Decreto Ministeriale 4 giugno 2014 recante l'approvazione della direttiva tecnica riguardante l'accertamento delle imperfezioni e infermità che sono causa di non idoneità al servizio militare e della direttiva tecnica riguardante i criteri per delineare il profilo sanitario dei soggetti giudicati idonei al servizio militare;
- VISTO** il Decreto Interministeriale 30 giugno 2015, recante, fra l'altro, requisiti di partecipazione, titoli di studio, tipologia e modalità di svolgimento dei concorsi e delle prove di esame per la nomina a Ufficiale in servizio permanente dei ruoli speciali della Marina Militare;
- VISTA** la lettera dello Stato Maggiore della Marina n. M\_D MSTAT 0062046 del 22 settembre 2015;
- CONSIDERATA** la specialità della disciplina complessiva in ordine al personale militare, desumibile dal combinato disposto degli artt. 625, comma 1, del citato Decreto Legislativo 66/2010, rubricato "Rapporti con l'ordinamento generale del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e altri ordinamenti speciali", 19, comma 1, della Legge 4 novembre 2010, n. 183, rubricato "Specificità delle Forze Armate, delle Forze di Polizia e del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco", 51, comma 8, ultimo periodo, della Legge 23 dicembre 2000, n. 388, rubricato "Programmazione delle assunzioni e norme interpretative", e 3, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato "Personale in regime di diritto pubblico";
- CONSIDERATO** che la specialità sopra descritta si giustifica alla luce della peculiarità dello status e delle funzioni svolte dal personale militare, per il reclutamento del quale, di conseguenza, il citato Decreto Legislativo 66/2010 ha cura di prevedere, tra gli altri, il possesso di specifici requisiti legati all'età, all'efficienza fisica e al profilo psico-attitudinale (artt. 635, 646, 672, 682, 684, 697 e 700);
- CONSIDERATO** che la pianificazione pluriennale dei reclutamenti in questione e quella annuale degli avanzamenti in carriera di cui agli artt. 634, 654, 660 e 1035 del citato Decreto Legislativo 66/2010 presuppongono la indefettibile cadenza periodica dei concorsi di cui trattasi, alla luce della necessità di non precludere la partecipazione al concorso a quanti abbiano progressivamente maturato e attualmente mantenuto i necessari requisiti, connotati dalla specificità quale sopra descritta;
- CONSIDERATO** che, in coerenza con quanto sopra esposto, le sole ipotesi in cui è ammesso lo scorrimento delle graduatorie di concorso, entro il termine di un anno dalla loro approvazione, per il reclutamento presso le Forze Armate sono quelle organicamente individuate all'art. 643 del citato Decreto Legislativo 66/2010 con esclusione dell'applicabilità di ogni altra normativa vigente a riguardo, in linea con la più recente giurisprudenza (Tar Lazio, sez. I ter, 26 settembre 2014, n. 10026; Cons. Stato, sez. III, 14 gennaio 2014, n. 100; Cons. Stato, Ad Plen., 28 luglio 2011, n. 14, punto 51; Cons. Stato sez. IV, 15 settembre 2015 nn. 4330, 4331 e 4332)
- RAVVISATA** la necessità di indire per il 2016, al fine di soddisfare specifiche esigenze della Marina Militare, un concorso straordinario, per titoli ed esami, per la nomina di 3 (tre) Guardiamarina in servizio permanente nel ruolo speciale del Corpo Sanitario Militare Marittimo;
- VISTO** il Decreto Ministeriale 16 gennaio 2013 –registrato alla Corte dei conti il 1° marzo 2013, registro n. 1, foglio n. 390– recante, tra l'altro, struttura ordinativa e competenze della Direzione Generale per il Personale Militare;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 5 dicembre 2014 –registrato presso la Corte dei conti il 19 dicembre 2014, al foglio n. 2512- concernente la sua nomina a Direttore Generale per il Personale Militare,

## **DECRETA**

### **Art. 1**

#### Posti a concorso

1. È indetto un concorso straordinario, per titoli ed esami, per il reclutamento di 3 (tre) Guardiamarina in servizio permanente nel ruolo speciale del Corpo Sanitario Militare Marittimo, laureati in psicologia.
2. Resta impregiudicata per l'Amministrazione la facoltà, esercitabile in qualunque momento, di revocare il presente bando di concorso, variare il numero dei posti, modificare, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dal concorso o l'ammissione al corso applicativo dei vincitori, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, ovvero in applicazione di leggi di bilancio dello Stato o finanziarie o di disposizioni di contenimento della spesa pubblica. In tal caso, ove necessario, l'Amministrazione della Difesa ne darà immediata comunicazione nel sito [www.persomil.difesa.it](http://www.persomil.difesa.it) che avrà valore di notifica a tutti gli effetti e per gli interessati, nonché nel portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa. In ogni caso la stessa Amministrazione provvederà a formalizzare la citata comunicazione mediante avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - 4<sup>a</sup> serie speciale.
3. Nel caso in cui l'Amministrazione eserciti la potestà di auto-organizzazione prevista dal comma precedente, non sarà dovuto alcun rimborso pecuniario ai candidati circa eventuali spese dagli stessi sostenute per la partecipazione alle selezioni concorsuali.
4. La predetta Direzione Generale si riserva altresì la facoltà, nel caso di eventi avversi di carattere eccezionale che impediscano oggettivamente a un rilevante numero di candidati di presentarsi nei tempi e nei giorni previsti per l'espletamento delle prove concorsuali, di prevedere sessioni di recupero delle prove stesse. In tal caso, sarà dato avviso pubblicato nel portale dei concorsi on-line di cui al successivo art. 3 e nei siti internet [www.persomil.difesa.it](http://www.persomil.difesa.it), [www.marina.difesa.it](http://www.marina.difesa.it), definendone le modalità. Il citato avviso avrà valore di notifica a tutti gli effetti, per tutti gli interessati.

### **Art. 2**

#### Requisiti di partecipazione

1. Al concorso di cui al precedente art. 1 possono partecipare concorrenti di entrambi i sessi, che alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande indicato al successivo art. 4, comma 1:
  - a) sono cittadini italiani;
  - b) non hanno superato il giorno di compimento del 32° anno di età. Eventuali aumenti dei limiti di età previsti dalle vigenti disposizioni di Legge per l'ammissione ai pubblici impieghi non trovano applicazione;
  - c) godono dei diritti civili e politici;
  - d) sono in possesso di una della laurea magistrale in psicologia (L.M. 51) e del diploma di abilitazione all'esercizio della professione di psicologo
  - e) Saranno ritenuti validi anche i diplomi di laurea (DL) o le lauree specialistiche (LS) conseguiti secondo i precedenti ordinamenti, equiparati ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 alle predette lauree magistrali, ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici. Saranno inoltre ritenuti validi i titoli accademici italiani che, per la partecipazione ai concorsi per l'accesso al pubblico impiego, sono dichiarati equipollenti a quelli richiesti. Allo scopo, gli interessati avranno cura di allegare alla domanda di partecipazione la relativa attestazione di

equipollenza. La partecipazione al concorso dei concorrenti che hanno conseguito all'estero il titolo di studio prescritto è subordinata al riconoscimento, da parte del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, dell'equiparazione dei titoli precedentemente elencati. All'uopo gli interessati avranno cura di allegare alla domanda di partecipazione al concorso, con le modalità sopraindicate, l'attestazione di equiparazione al titolo di studio previsto in Italia;

- f) non sono stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, licenziati dal lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni a seguito di procedimento disciplinare, ovvero prosciolti, d'autorità o d'ufficio, da precedente arruolamento volontario nelle Forze Armate o di Polizia, per motivi disciplinari o di inattitudine alla vita militare, a esclusione dei proscioglimenti per inidoneità psico-fisica;
  - f) non sono stati dichiarati obiettori di coscienza ovvero ammessi a prestare servizio sostitutivo civile ai sensi dell'art. 636, comma 1 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, a meno che, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui sono stati collocati in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, abbiano presentato apposita dichiarazione irrevocabile di rinuncia allo status di obiettore di coscienza presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile (solo se concorrenti di sesso maschile);
  - g) non sono stati condannati per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione di pena su richiesta, a pena condizionalmente sospesa o con Decreto penale di condanna, ovvero non essere in atto imputati in procedimenti penali per delitti non colposi. Ogni variazione della posizione giudiziaria che intervenga fino al conseguimento della nomina a Guardiamarina in servizio permanente deve essere segnalata con immediatezza con le modalità indicate nel successivo art. 5, comma 3;
  - h) non sono stati sottoposti a misure di prevenzione;
  - i) hanno tenuto condotta incensurabile;
  - l) non hanno tenuto comportamenti nei confronti delle istituzioni democratiche che non diano sicuro affidamento di scrupolosa fedeltà alla Costituzione repubblicana e alle ragioni di sicurezza dello Stato.
2. Il conferimento della nomina ai vincitori del concorso indetto con il presente Decreto e l'ammissione dei medesimi al prescritto corso applicativo sono subordinati al possesso della idoneità psico-fisica e attitudinale al servizio militare incondizionato quale Ufficiale in servizio permanente dei ruoli speciali della Marina Militare, da accertarsi con le modalità prescritte dai successivi artt. 10, 11 e 12. Il riconoscimento del possesso di tale idoneità dovrà comunque avvenire entro la data di approvazione della graduatoria di merito di cui al successivo art. 14.
3. Salvo quelli previsti dal precedente comma 1 lettera b) tutti i requisiti di partecipazione al concorso, dovranno essere mantenuti sino al conferimento della nomina a Guardiamarina in servizio permanente e per tutta la durata del corso applicativo.

### **Art. 3**

#### Portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa

1. La procedura relativa al concorso di cui all'art. 1 viene gestita tramite il portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa (da ora in poi portale), raggiungibile attraverso il sito internet [www.difesa.it](http://www.difesa.it), area siti di interesse, link concorsi on-line Difesa, ovvero attraverso il sito intranet [www.persomil.sgd.difesa.it](http://www.persomil.sgd.difesa.it).
2. Previa registrazione da effettuarsi con le modalità indicate al successivo comma 3 -che consentirà la partecipazione a tutti i concorsi per il reclutamento del personale militare, anche di futura pubblicazione- è possibile presentare la domanda di partecipazione e ricevere le successive comunicazioni inviate dalla Direzione Generale per il Personale Militare o da Ente dalla stessa delegato alla gestione del concorso.
3. La procedura guidata di registrazione, descritta alla voce "istruzioni" del portale, viene attivata con una delle seguenti modalità:

- a) senza smart card: fornendo un indirizzo di posta elettronica, una utenza di telefonia mobile intestata ovvero utilizzata dal concorrente e gli estremi di un documento di riconoscimento in corso di validità;
  - b) con smart card: mediante carta d'identità elettronica (CIE) ovvero carta nazionale dei servizi (CNS) ovvero tessera di riconoscimento elettronica rilasciata da un'Amministrazione dello Stato (Decreto del Presidente della Repubblica 28 luglio 1967, n. 851) ai sensi dell'art. 66, comma 8 del Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero firma digitale.
4. Conclusa la fase di accreditamento, l'interessato acquisisce le credenziali (userid e password) per poter accedere al proprio profilo così creato nel portale. In caso di smarrimento, è attivabile la procedura di recupero delle stesse dalla pagina iniziale del portale.

#### **Art. 4**

##### Domande di partecipazione

1. Previo accesso al proprio profilo sul portale, i candidati compilano e inoltrano la domanda di partecipazione al concorso, secondo le modalità descritte ai commi successivi, entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni decorrenti da quello successivo alla pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale.
2. Il sistema informatico consente di salvare una bozza della domanda nel proprio profilo on-line, ferma la necessità di completarla e/o inoltrarla entro il termine di presentazione di cui al precedente comma 1.  
I candidati, prima dell'inoltro della domanda di partecipazione, predispongono copia per immagini (file in formato PDF o JPEG con dimensione massima di 3 Mb per ogni allegato) dei documenti/autocertificazioni che intendono o devono allegare al fine della valutazione dei titoli di cui al successivo art. 9, ovvero quelle attestanti l'equiparazione del titolo di studio posseduto a quello richiesto per la partecipazione. È cura del candidato assegnare a tali files il nome corrispondente al certificato/attestazione nello stesso contenute (ad es.: master.pdf, equipollenza.pdf, corso\_perfezionamento.pdf, ecc.).
3. Terminata la compilazione della domanda, i candidati procedono all'inoltro al sistema informatico centrale di acquisizione on-line senza uscire dal proprio profilo, per poi ricevere una comunicazione a video e, successivamente, un messaggio di posta elettronica dell'avvenuta acquisizione, che dovrà essere conservato ed esibito, ove richiesto, alla presentazione alla prima prova concorsuale. Dopo l'inoltro della domanda, è possibile salvare in locale una copia della stessa.  
Dichiarazioni integrative o modificative rispetto a quanto rappresentato nelle domande così inoltrate potranno essere trasmesse dai candidati con le modalità indicate nel successivo art. 5.
4. Le domande di partecipazione inoltrate con qualsiasi mezzo, anche telematico, diverso rispetto a quelli sopraindicati e/o senza la previa registrazione al portale non saranno prese in considerazione e il candidato non verrà ammesso alla procedura concorsuale.
5. In caso di avaria temporanea del sistema informatico, che si verificasse durante il periodo previsto per la presentazione delle domande, la Direzione Generale per il Personale Militare si riserva di prorogare il relativo termine di scadenza per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema. Dell'avvenuto ripristino e della proroga del termine per la presentazione delle domande sarà data notizia con avviso pubblicato nel sito [www.persomil.difesa.it](http://www.persomil.difesa.it) e nel portale, secondo quanto previsto dal successivo art. 5.  
In tal caso, resta comunque invariata all'iniziale termine di scadenza per la presentazione delle domande di cui al precedente comma 1 la data relativa al possesso dei requisiti di partecipazione indicata al precedente art. 2.
6. Qualora l'avaria del sistema informatico fosse tale da non consentire un ripristino della procedura in tempi rapidi, la Direzione Generale per il Personale Militare provvederà a informare i candidati con avviso pubblicato sul sito [www.persomil.difesa.it](http://www.persomil.difesa.it) circa le determinazioni adottate al riguardo.
7. Nella domanda di partecipazione i candidati indicano i loro dati anagrafici, compresi quelli relativi alla residenza e al recapito presso il quale intendono ricevere eventuali comunicazioni, nonché tutte le informazioni attestanti il possesso dei requisiti di partecipazione.

8. Con l'inoltro telematico della domanda, il candidato, oltre a manifestare esplicitamente il consenso alla raccolta e al trattamento dei dati personali che lo riguardano e che sono necessari all'espletamento dell'iter concorsuale, si assume la responsabilità penale circa eventuali dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

### **Art. 5**

#### Comunicazioni con i concorrenti

1. Tramite il proprio profilo nel portale il candidato accede alla sezione relativa alle comunicazioni, suddivisa in un'area pubblica relativa alle comunicazioni di carattere collettivo (avvisi di modifica del bando, variazione del diario di svolgimento delle prove scritte, calendari di svolgimento delle selezioni fisio-psico-attitudinali, delle prove di efficienza fisica, delle prove orali, ecc.), e in un'area privata relativa alle eventuali comunicazioni di carattere personale. I candidati ricevono notizia della presenza di tali comunicazioni mediante messaggio di posta elettronica, inviato all'indirizzo fornito in fase di registrazione, ovvero mediante sms.
2. Le comunicazioni di carattere collettivo, pubblicate anche nei siti [www.persomil.difesa.it](http://www.persomil.difesa.it) e [www.marina.difesa.it](http://www.marina.difesa.it), hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati. Le eventuali comunicazioni di carattere personale potranno essere inviate ai concorrenti anche con messaggio di posta elettronica, posta elettronica certificata (se dichiarata dai concorrenti nella domanda di partecipazione), con lettera raccomandata o telegramma.
3. I candidati possono inviare dichiarazioni integrative o modificative di quanto rappresentato nella domanda di partecipazione, nonché eventuali ulteriori comunicazioni, mediante messaggi di posta elettronica (PE) –utilizzando esclusivamente un account di PE– all'indirizzo [persomil@persomil.difesa.it](mailto:persomil@persomil.difesa.it) o posta elettronica certificata (PEC) –utilizzando esclusivamente un account di PEC– all'indirizzo [persomil@postacert.difesa.it](mailto:persomil@postacert.difesa.it), indicando il concorso al quale partecipano e allegando copia per immagine (file formato PDF o JPEG con dimensione massima di 3 Mb) di un documento di identità rilasciato da un'Amministrazione dello Stato.
4. Resta a carico del candidato la responsabilità circa eventuali disguidi derivanti da errate, mancate o tardive comunicazioni da parte del medesimo di variazioni dell'indirizzo di posta elettronica ovvero del numero di utenza di telefonia fisso e mobile.
5. Per semplificare le operazioni di gestione del flusso automatizzato della posta in ingresso alla Direzione Generale per il Personale Militare, l'oggetto di tutte le comunicazioni inviate dai candidati dovrà essere preceduto dal codice "RS\_MM\_STR\_2016\_2S".

### **Art. 6**

#### Svolgimento del concorso

1. Lo svolgimento del concorso prevede:
  - a) due prove scritte (una di cultura generale e una di cultura tecnico-scientifica);
  - b) valutazione dei titoli di merito;
  - c) accertamenti psico-fisici;
  - d) accertamento attitudinale;
  - e) prova di efficienza fisica;
  - f) prova orale;
  - g) prova orale facoltativa di lingua straniera.
 Ai suddetti accertamenti e prove i concorrenti dovranno esibire la carta d'identità o altro documento di riconoscimento, provvisto di fotografia e in corso di validità, rilasciato da una Amministrazione dello Stato.
2. L'Amministrazione della Difesa non risponde di eventuale danneggiamento o perdita di oggetti personali che i concorrenti lascino incustoditi nel corso delle prove e degli accertamenti di cui al comma 1 del presente articolo.

**Art. 7**  
Commissioni

1. Con successivi decreti dirigenziali saranno nominate:
  - a) la commissione esaminatrice per le prove scritte, la valutazione dei titoli, le prove orali e per la formazione delle graduatorie di merito;
  - b) la commissione per gli accertamenti psico-fisici;
  - c) la commissione per l'accertamento attitudinale;
  - d) la commissione per la prova di efficienza fisica.
2. La commissione esaminatrice, di cui al precedente comma 1, lettera a) sarà composta da:
  - a) un Ufficiale medico del Corpo Sanitario Militare Marittimo di grado non inferiore a Contrammiraglio in servizio, presidente;
  - b) due Ufficiali del Corpo Sanitario Militare Marittimo di grado non inferiore a Capitano di Corvetta, membri;
  - c) un docente o esperto, membro aggiunto per i profili professionali di cui all'art. 1;
  - d) un docente o esperto, che potrà essere diverso in funzione della lingua prescelta dai concorrenti, membro aggiunto per la prova orale facoltativa di lingua straniera;
  - e) un Primo Maresciallo della Marina Militare ovvero un dipendente civile dell'Amministrazione della Difesa appartenente alla terza area funzionale, con profilo non inferiore a "Funzionario di Amministrazione", segretario senza diritto di voto.
3. La commissione per gli accertamenti psico-fisici, di cui al precedente comma 1, lettera b) sarà composta da:
  - a) un Ufficiale medico del Corpo Sanitario Militare Marittimo di grado non inferiore a Capitano di Vascello, presidente;
  - b) due Ufficiali medici di grado non inferiore a Capitano di Corvetta del Corpo Sanitario Militare Marittimo, membri;
  - c) un Sottufficiale della Marina Militare appartenente al ruolo dei Marescialli, segretario senza diritto di voto.

Detta commissione si avvarrà del supporto di Ufficiali medici specialisti della Marina Militare o di medici specialisti esterni.
4. La commissione per l'accertamento attitudinale, di cui al precedente comma 1, lettera c) sarà composta da:
  - a) un Ufficiale in servizio di grado non inferiore a Capitano di Vascello, presidente;
  - b) due Ufficiali della Marina Militare specialisti in selezione attitudinale militare, membri;
  - c) un Sottufficiale della Marina Militare appartenente al ruolo dei Marescialli, segretario senza diritto di voto.

Detta commissione si avvarrà del supporto di Ufficiali specialisti in selezione attitudinale della Marina Militare.
5. La commissione per la prova di efficienza fisica, di cui al precedente comma 1, lettera d) sarà composta da:
  - a) un Ufficiale superiore della Marina Militare in servizio, presidente;
  - b) un Ufficiale di grado non inferiore a Tenente di Vascello, membro;
  - c) un Sottufficiale della Marina Militare del ruolo dei Marescialli della categoria ISMEF, membro e segretario.

Detta commissione si potrà avvalere del supporto di Ufficiali e/o Sottufficiali esperti di settore della Marina Militare, ovvero di esperti di settore esterni alla Forza Armata.

**Art. 8**  
Prove scritte

1. I partecipanti al concorso di cui al precedente art. 1 dovranno sostenere:
  - a) una prova scritta di cultura generale;
  - b) una prova scritta di cultura tecnico-scientifica,

entrambe della durata massima di sei ore.

I relativi programmi d'esame sono riportati nell'allegato A al presente bando.

Dette prove scritte avranno luogo presso l'Accademia Navale di Livorno - viale Italia n. 72, nei giorni 28 e 29 gennaio 2016.

Eventuali modificazioni della sede o delle date di svolgimento delle prove scritte saranno rese note, a partire dal 12 gennaio 2015, mediante avviso inserito nell'area pubblica della sezione comunicazioni del portale e nei siti [www.marina.difesa.it](http://www.marina.difesa.it) e [www.persomil.difesa.it](http://www.persomil.difesa.it).

I concorrenti ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso sono tenuti a presentarsi presso la suddetta sede, entro le 07.30 dei giorni suindicati, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità rilasciato da un'Amministrazione dello Stato e potendo esibire, all'occorrenza, il messaggio di avvenuta acquisizione della domanda ovvero copia della stessa con gli estremi di acquisizione, rilasciati al concorrente medesimo con le modalità di cui all'art. 4, comma 4 del presente Decreto.

Essi dovranno portare una penna a sfera a inchiostro indelebile blu o nero. L'occorrente per l'espletamento della prova sarà loro fornito sul posto.

I concorrenti assenti al momento dell'inizio di ciascuna prova saranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dal concorso, quali che siano le ragioni dell'assenza, comprese quelle dovute a causa di forza maggiore.

Per quanto concerne le modalità di svolgimento delle prove scritte saranno osservate le disposizioni degli artt. 11, 12, 13, 14 e 15, comma 1, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

2. Fermi restando i limiti numerici di cui al successivo comma 3, saranno giudicati idonei i concorrenti che in ciascuna delle prove scritte abbiano riportato una votazione non inferiore a 18/30. Sulla base della media dei punteggi conseguiti dai concorrenti nelle prove scritte, la commissione di cui al precedente art. 7, comma 1, lettera a) provvederà a formare una graduatoria provvisoria al solo fine di individuare i concorrenti da ammettere agli accertamenti successivi.
3. Saranno ammessi agli accertamenti psicofisici di cui al successivo art. 12, i primi 25 concorrenti della graduatoria provvisoria di cui al precedente comma 2. Saranno inoltre ammessi i concorrenti che hanno riportato lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso.
4. L'esito delle prove scritte, il calendario con i giorni di convocazione e le modalità di presentazione degli ammessi alle prove di cui al successivo art. 10, del presente Decreto saranno resi noti a partire dal 23 febbraio 2015, con avviso inserito nell'area pubblica della sezione comunicazioni del portale. Tale avviso sarà, inoltre, consultabile nei siti [www.marina.difesa.it](http://www.marina.difesa.it) e [www.persomil.difesa.it](http://www.persomil.difesa.it), e avrà valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i concorrenti. Sarà anche possibile chiedere informazioni al riguardo allo Stato Maggiore della Marina, Ufficio Relazioni con il Pubblico, Piazzale Marina n. 4, 00196 Roma, tel. 0636804442/3084 (mail: [mariugp.urp@marina.difesa.it](mailto:mariugp.urp@marina.difesa.it)) o Ministero della Difesa -Direzione Generale per il Personale Militare- Sezione Relazioni con il Pubblico numero 06517051012 (mail: [urp@persomil.difesa.it](mailto:urp@persomil.difesa.it)).

## **Art. 9**

### Valutazione dei titoli di merito

1. Allo scopo di contrarre i tempi delle procedure concorsuali nel rispetto della economicità e celerità dell'azione amministrativa, la commissione esaminatrice di cui al precedente art. 7, comma 1, lettera a) valuterà, previa identificazione dei relativi criteri, i titoli di merito dei soli concorrenti che risulteranno idonei alle prove scritte. A tal fine la commissione, dopo aver corretto in forma anonima gli elaborati, procederà a identificare esclusivamente gli autori di quelli giudicati insufficienti, in modo da definire, per sottrazione, l'elenco dei concorrenti idonei. Il riconoscimento di questi ultimi dovrà comunque avvenire dopo la valutazione dei titoli di merito.



La commissione esaminatrice valuterà i titoli posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, che siano stati dichiarati con le modalità indicate nel precedente art. 4.

Qualora sul modello di domanda on-line l'area relativa alla descrizione dei titoli di merito posseduti fosse ritenuta insufficiente per elencare gli stessi in maniera dettagliata e completa, i concorrenti potranno allegare alla domanda delle dichiarazioni sostitutive rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, con le modalità indicate nel comma 3 dell'art. 4 del presente Decreto.

Per quanto attiene all'attività pubblicistica svolta da concorrenti, qualora la stessa sia reperibile nei siti internet delle società editrici o delle riviste on-line nelle quali sono stati inseriti, i concorrenti dovranno indicare nella domanda i percorsi (URL - Uniform Resource Locator) necessari per raggiungere nella rete la pubblicazione di interesse. Per le pubblicazioni edite a stampa, i concorrenti, dopo averle indicate nella domanda di partecipazione, dovranno produrne copia all'atto della presentazione alla prova scritta di cultura generale.

2. La commissione esaminatrice provvederà ad attribuire a ciascun concorrente fino a un massimo di 10/30, secondo quanto di seguito riportato:
  - a) attività professionale svolta presso Enti Pubblici o assimilati: massimo punti 4/30;
  - b) titoli accademici posseduti in aggiunta al titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso: massimo punti 4/30;
  - c) attività svolta senza demerito nell'ambito delle Forze Armate, Forze di Polizia o Corpi Armati dello Stato o in altre strutture pubbliche e/o private: massimo punti 2/30.

### **Art. 10**

#### Accertamenti psico-fisici

1. I concorrenti che supereranno le prove scritte saranno sottoposti ad accertamenti psico-fisici presso il Centro di Selezione della Marina Militare di Ancona, via della Marina n. 1, indicativamente nel periodo marzo/maggio 2016 (durata presunta 3-4 giorni). La convocazione nei confronti dei concorrenti idonei sarà effettuata con le modalità previste dal precedente art. 5, comma 1.  
Essi dovranno presentarsi alle 07.00 del giorno indicato nella predetta convocazione, muniti di valido documento di riconoscimento provvisto di fotografia, rilasciato da una Amministrazione dello Stato.  
Coloro che non si presenteranno saranno considerati rinunciatari e, pertanto, esclusi dal concorso.
2. I concorrenti convocati per gli accertamenti previsti dal presente articolo, all'atto della presentazione, dovranno presentare, pena l'esclusione dal concorso:
  - a) certificato di idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera e il nuoto in corso di validità (non antecedente a un anno dall'atto di presentazione) rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico-Sportiva Italiana ovvero a strutture sanitarie pubbliche, anche militari, o private accreditate con il Servizio Sanitario Nazionale che esercitano in tali ambiti in qualità di medici specializzati in medicina dello sport;
  - b) se ne siano già in possesso, esame radiografico del torace in due proiezioni con relativo referto effettuato in data non anteriore ai sei mesi precedenti la data fissata per gli accertamenti psico-fisici (solo se esiste dubbio diagnostico da parte della commissione medica l'esame radiografico verrà effettuato presso il Centro di Selezione);
  - c) referto rilasciato da struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale, attestante l'esito del test per l'accertamento della positività per anticorpi per HIV, in data non anteriore a tre mesi dalla data di presentazione per gli accertamenti;
  - d) certificato, conforme al modello riportato nell'allegato B, che costituisce parte integrante del presente Decreto, rilasciato dal proprio medico di fiducia e controfirmato dagli interessati, che attesti lo stato di buona salute, la presenza/assenza di pregresse manifestazioni emolitiche,

gravi manifestazioni immunoallergiche, gravi intolleranze e idiosincrasie a farmaci o alimenti. Tale certificato dovrà avere una data di rilascio non anteriore a sei mesi da quella di presentazione;

- e) referto originale degli esami sottoelencati, effettuati presso strutture sanitarie pubbliche, anche militari, o private accreditate con il Servizio Sanitario Nazionale in data non anteriore ai tre mesi precedenti la data di presentazione agli accertamenti psico-fisici ad eccezione di quello riguardante il gruppo sanguigno:
- analisi completa delle urine con esame del sedimento;
  - emocromo completo con formula leucocitaria;
  - VES;
  - glicemia;
  - azotemia
  - creatininemia;
  - uricemia
  - trigliceridemia;
  - colesterolemia totale e frazionata;
  - bilirubinemia diretta e indiretta;
  - gamma GT;
  - transaminasemia (GOT e GPT);
  - markers virali: anti HAV, HbsAg, anti HBs, anti HBc e anti HCV;
  - attestazione del gruppo sanguigno;
  - ai soli fini dell'eventuale successivo impiego, referto, rilasciato in data non anteriore a 90 giorni precedenti la visita, di analisi di laboratorio concernente il dosaggio quantitativo del glucosio 6-fosfatodeidrogenasi (G6PD), eseguito sulle emazie ed espresso in termini di percentuale di attività enzimatica rilasciato da una struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN.

Sarà altresì ritenuta valida, in alternativa, copia del referto relativo agli esami effettuati, nei medesimi limiti temporali di cui sopra, in occasione di un precedente concorso presso una struttura sanitaria militare.

Tutta la documentazione sanitaria di cui al presente comma dovrà essere presentata in originale o in copia resa conforme secondo le modalità stabilite dalla Legge. La mancata presentazione anche di uno solo dei documenti chiesti determinerà l'esclusione del concorrente dagli accertamenti sanitari, con l'eccezione dell'esame radiografico e del referto di analisi di laboratorio concernente il dosaggio del G6PD. Quest'ultima dovrà comunque essere prodotta dai concorrenti all'atto dell'incorporamento, qualora vincitori.

3. In aggiunta ai sopracitati certificati, i concorrenti di sesso femminile dovranno presentare:

- a) ecografia pelvica con relativo referto in originale, eseguita, in data non anteriore ai tre mesi precedenti la visita, presso strutture sanitarie pubbliche, anche militari, o private accreditate con il Servizio Sanitario Nazionale. Sarà altresì ritenuta valida, in alternativa, copia del referto relativo all'esame effettuato, nei medesimi limiti temporali di cui sopra, in occasione di un precedente concorso presso una struttura sanitaria militare.

La mancata presentazione del suddetto certificato comporterà l'esclusione dei concorrenti di sesso femminile agli accertamenti psico-fisici;

- b) referto di test di gravidanza -mediante analisi su sangue o urine- eseguito, in data non anteriore a cinque giorni precedenti la visita, presso strutture sanitarie pubbliche, anche militari, o private accreditate con il Servizio Sanitario Nazionale.

I concorrenti di sesso femminile che non esibiranno tale referto saranno sottoposti, al solo fine della effettuazione in piena sicurezza delle prove di efficienza fisica e degli esami previsti al successivo comma 4, al test di gravidanza che escluda la sussistenza di detto stato. L'accertato stato di gravidanza impedirà alla concorrente di essere sottoposta alle prove e determinerà l'effetto indicato al successivo comma 4, lettera b).

3. La suddetta commissione, di cui al precedente art. 7, comma 1, lettera b):
- a) acquisirà i documenti indicati nei precedenti commi 2 e 3 del presente articolo, necessari all'effettuazione degli accertamenti psico-fisici, verificandone la validità;
  - b) in caso di accertato stato di gravidanza non potrà in nessun caso procedere agli accertamenti di cui alla successiva lettera c) e dovrà astenersi dalla pronuncia del giudizio, a mente dell'art. 580 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, secondo il quale lo stato di gravidanza costituisce temporaneo impedimento all'accertamento dell'idoneità al servizio militare. Pertanto, nei confronti dei candidati il cui stato di gravidanza è stato accertato anche con le modalità previste dal presente articolo, la Direzione Generale per il Personale Militare procederà alla convocazione al predetto accertamento in data compatibile con la definizione della graduatoria di cui al successivo art. 14. Se in occasione della seconda convocazione il temporaneo impedimento perdura, la preposta commissione di cui al precedente art. 7, comma 1, lettera b) ne darà notizia alla citata Direzione Generale che escluderà il candidato dal concorso, per impossibilità di procedere all'accertamento del possesso dei requisiti previsti dal presente bando;
  - c) sottoporrà il candidato a una visita medica generale preliminare, propedeutica ai successivi accertamenti, a volta a valutare eventuali elementi motivo di inidoneità ai sensi di quanto previsto dal successivo comma 6; gli interessati inoltre dovranno rilasciare un'apposita dichiarazione di consenso informato all'effettuazione del protocollo diagnostico, nonché un'ulteriore dichiarazione di consenso informato all'esecuzione del protocollo vaccinale, in conformità a quanto riportato nell'allegato F, che costituisce parte integrante al presente decreto, in tale sede;
  - d) giudicherà inidoneo anche il candidato che presenti tatuaggi che per la loro sede o natura, siano deturpanti o contrari al decoro dell'uniforme o siano possibile indice di personalità abnorme (in tal caso da accertare con visita psichiatrica e con appropriati test psicodiagnostici).
  - e) disporrà quindi per tutti i concorrenti, tranne quelli per cui ricorra il caso di cui alle precedenti lettere b) e d), l'esecuzione dei sottoelencati accertamenti clinico-diagnostici e di laboratorio:
    - 1) visita cardiologica con ECG;
    - 2) visita oculistica;
    - 3) visita odontoiatrica;
    - 4) visita otorinolaringoiatrica con esame audiometrico;
    - 5) visita psichiatrica;
    - 6) valutazione dell'apparato locomotore;
    - 7) analisi delle urine per la ricerca di eventuali cataboliti di sostanze stupefacenti e/o psicotrope quali anfetamine, metanfetamine, MDMA, cannabinoidi, metadone, barbiturici, oppiacei e cocaina, benzodiazepine. In caso di positività, disporrà l'effettuazione sul medesimo campione del test di conferma (gascromatografia con spettrometria di massa);
    - 8) controllo dell'abuso sistematico di alcool;
    - 9) ogni ulteriore indagine clinico specialistica, laboratoristica e/o strumentale (compreso l'esame radiografico), ritenuta utile per consentire l'adeguata valutazione clinica e medico-legale del concorrente.

Nel caso in cui si renderà necessario sottoporre il concorrente a indagini radiologiche, indispensabili per l'accertamento e la valutazione di eventuali patologie, in atto o pregresse, non altrimenti osservabili né valutabili con diverse metodiche o visite specialistiche, lo stesso dovrà sottoscrivere, dopo essere stato edotto dei benefici e dei rischi connessi all'effettuazione dell'esame, apposita dichiarazione di consenso informato conforme al modello riportato nell'allegato C.
5. Sulla scorta del vigente "Elenco delle imperfezioni e delle infermità che sono causa di inidoneità al servizio militare" di cui all'art. 582 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, e della vigente direttiva applicativa emanata con Decreto Ministeriale 4 giugno 2014, la

suddetta commissione di cui al precedente art. 7, comma 1, lettera b) dovrà accertare il possesso dei seguenti specifici requisiti:

- a) dati somatici: statura non inferiore a m. 1,65 e non superiore a m. 1,95 se di sesso maschile e non inferiore a m. 1,61 e non superiore a m. 1,95 se di sesso femminile;
- b) apparato visivo: visus corretto non inferiore a 10/10 in ciascun occhio, dopo aver corretto con lenti ben tollerate il vizio di rifrazione che non dovrà superare le 3 diottrie per la miopia e l'astigmatismo miopico composto, le 3 diottrie per l'ipermetropia e l'astigmatismo ipermetropico composto, le 2 diottrie per l'astigmatismo miopico e ipermetropico semplice e per la componente cilindrica negli astigmatismi composti, le 3 diottrie per l'astigmatismo misto o per l'anisometropia sferica e astigmatica purché siano presenti la fusione e la visione binoculare. Senso cromatico normale.

L'accertamento dello stato refrattivo, ove occorra, può essere eseguito con l'autorefrattometro, o in cicloplegia, o con il metodo dell'annebbiamento;

- e) apparato uditivo: la funzionalità uditiva sarà saggiata con esame audiometrico tonale liminare in camera silente. Potrà essere tollerata una perdita uditiva bilaterale con P.P.T. compresa entro il 20%. I deficit neurosensoriali isolati sulle frequenze da 6000 a 8000 Hz saranno valutati secondo quanto previsto dalla predetta direttiva tecnica emanata con Decreto Ministeriale 4 giugno 2014.

- 6. La commissione, al termine degli accertamenti psico-fisici, provvederà a definire per ciascun concorrente, secondo i criteri stabiliti dalla normativa e dalle direttive vigenti, il profilo sanitario che terrà conto delle caratteristiche somato-funzionali nonché degli specifici requisiti fisici suindicati.

La mancata presentazione del referto di analisi di laboratorio concernente il dosaggio del G6PD, che comunque dovrà essere prodotto dai concorrenti all'atto dell'incorporamento qualora vincitori, ai fini della definizione della caratteristica somato-funzionale AV-EI, limitatamente alla carenza del predetto enzima, al coefficiente attribuito sarà aggiunta la dicitura "deficit di G6PD non definito".

Saranno giudicati:

- a) idonei, i concorrenti in possesso dei requisiti sopraccitati cui sia stato attribuito il seguente profilo sanitario minimo: psiche PS 2; costituzione CO 2; apparato cardiocircolatorio AC 2; apparato respiratorio AR 2; apparati vari AV 2 (indipendentemente dal coefficiente assegnato, la carenza accertata, totale o parziale, dell'enzima G6PDH non può essere motivo di esclusione, ai sensi dell'art. 1 della Legge 109/2010 richiamata in premessa), altresì, i concorrenti riconosciuti affetti dal predetto deficit di G6PD dovranno rilasciare la dichiarazione di ricevuta informazione e di responsabilizzazione (Allegato E); apparato osteo-artro-muscolare superiore LS 2; apparato osteo-artro-muscolare inferiore LI 2; per l'apparato visivo VS e per l'apparato uditivo AU valgono gli specifici requisiti precedentemente indicati;
- b) inidonei, i concorrenti risultati affetti da:
  - 1) imperfezioni e infermità previste dalla vigente normativa in materia di inabilità al servizio militare;
  - 2) imperfezioni e infermità per le quali è prevista l'attribuzione del coefficiente uguale o superiore a 3, nelle caratteristiche somato-funzionali del profilo sanitario (a eccezione della caratteristica somato-funzionale AV qualora l'attribuzione del coefficiente 3 o 4 sia determinata da carenza, totale o parziale, dell'enzima G6PD) dalle vigenti direttive per delineare il profilo sanitario dei soggetti giudicati idonei al servizio militare ai sensi dell'art. 582 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90 e della direttiva tecnica emanata con Decreto Ministeriale 4 giugno 2014, fermi restando gli specifici requisiti prescritti dal presente Decreto;
  - 3) abuso sistematico di alcool;
  - 4) uso anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti, nonché utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico;

- 5) malattie o lesioni acute per le quali sono previsti tempi lunghi di recupero dello stato di salute e dei requisiti necessari per la frequenza del corso;
  - 6) tutte le malattie dell'occhio e degli annessi manifestamente croniche o di lunga durata o di incerta prognosi; la presenza di alterazioni dei mezzi diottrici o del fondo oculare che possono pregiudicare, anche nel tempo, la funzione visiva primaria o quelle collaterali; gli strabismi manifesti anche alternanti; gli esiti di cheratotomia radiale; gli esiti di laserterapia correttiva in presenza di alterazioni della corioretina o di evidenti lesioni corneali;
  - 7) disturbi dell'eloquio tali da renderlo non chiaramente e prontamente intellegibile;
  - 8) tutte quelle malformazioni e infermità non contemplate dai precedenti alinea, comunque incompatibili con la frequenza del corso e con il successivo impiego quale Ufficiale in servizio permanente del ruolo speciale della Marina Militare.
- c) La commissione, seduta stante, comunicherà per iscritto al concorrente l'esito della visita medica sottoponendogli, per presa visione, il verbale contenente uno dei seguenti giudizi:
- 1) "idoneo quale Ufficiale in servizio permanente del ruolo speciale della Marina Militare", con indicazione del profilo sanitario;
  - 2) "inidoneo quale Ufficiale in servizio permanente del ruolo speciale della Marina Militare", con indicazione della causa di inidoneità.

I concorrenti che all'atto degli accertamenti sanitari sono riconosciuti affetti da malattie o lesioni acute di recente insorgenza e di presumibile breve durata, per le quali risulta scientificamente probabile un'evoluzione migliorativa, tale da lasciar prevedere il possibile recupero dei requisiti richiesti in tempi compatibili con lo svolgimento del concorso e comunque entro i successivi trenta giorni, saranno sottoposti a ulteriore valutazione sanitaria a cura della stessa commissione medica per verificare l'eventuale recupero dell'idoneità fisica. Detti concorrenti saranno ammessi con riserva a sostenere l'accertamento attitudinale. I concorrenti che non avranno recuperato, al momento della nuova visita, la prevista idoneità psico-fisica saranno giudicati inidonei e esclusi dal concorso. Tale giudizio sarà comunicato seduta stante agli interessati.

7. Il giudizio riportato negli accertamenti sanitari è definitivo. Pertanto, i concorrenti giudicati inidonei saranno esclusi dal concorso senza ulteriori comunicazioni.

### **Art. 11**

#### Accertamento attitudinale

1. Al termine degli accertamenti psico-fisici, di cui al precedente art. 10, i concorrenti giudicati idonei saranno sottoposti, a cura della commissione di cui al precedente art. 7, comma 1, lettera c), agli accertamenti attitudinali, consistenti nello svolgimento di una serie di prove (test, questionari, prove di performance, intervista attitudinale individuale) volte a valutare oggettivamente il possesso dei requisiti necessari per un positivo inserimento nella Forza Armata e nello specifico ruolo. Tale valutazione -svolta con le modalità che sono indicate nelle apposite "Norme per gli accertamenti attitudinali" e con riferimento alla direttiva tecnica "Profili attitudinali del personale della Marina Militare", entrambe emanate dal Comando Scuole della Marina Militare e vigenti all'atto dell'effettuazione degli accertamenti- si articola in specifici indicatori attitudinali per le seguenti aree di indagine:
  - a) area "stile di pensiero";
  - b) area "emozioni e relazioni";
  - c) area "produttività e competenze gestionali";
  - d) area "motivazionale".
2. A ciascuno degli indicatori attitudinali verrà attribuito un punteggio di livello, la cui assegnazione terrà conto della seguente scala di valori:
  - a) punteggio 1: livello molto scarso dell'indice in esame;
  - b) punteggio 2: livello scarso dell'indice in esame;
  - c) punteggio 3: livello medio dell'indice in esame;
  - d) punteggio 4: livello discreto dell'indice in esame;

e) punteggio 5: livello buono/ottimo dell'indice in esame.

La commissione assegnerà il punteggio di livello finale sulla scorta dei punteggi attribuiti nella sintesi psicologica dei test e dei punteggi assegnati in sede di intervista attitudinale individuale e sarà diretta espressione degli elementi preponderanti emergenti dai diversi momenti valutativi.

3. Al termine degli accertamenti attitudinali la commissione esprimerà, nei riguardi di ciascun candidato, un giudizio di idoneità o inidoneità. Il giudizio di "inidoneità" verrà espresso nel caso in cui il concorrente riporti un punteggio di livello attitudinale globale inferiore o uguale a quello minimo previsto dalla vigente normativa tecnica.
4. La commissione, seduta stante, comunicherà a ciascun concorrente l'esito degli accertamenti attitudinali, sottoponendogli il verbale contenente uno dei seguenti giudizi:
  - a) "idoneo quale Ufficiale in servizio permanente del ruolo speciale del Corpo Sanitario Militare Marittimo della Marina Militare";
  - b) "inidoneo quale Ufficiale in servizio permanente del ruolo speciale Corpo Sanitario Militare Marittimo della Marina Militare" con indicazione del motivo.

Il giudizio riportato negli accertamenti attitudinali è definitivo e non comporta attribuzione di punteggio incrementale utile ai fini della formazione delle graduatorie di merito. Pertanto, i concorrenti giudicati inidonei saranno esclusi dal concorso.

## **Art. 12**

### Prova di efficienza fisica

1. Al termine degli accertamenti attitudinali, di cui al precedente art. 11, i concorrenti giudicati idonei saranno sottoposti, a cura della commissione di cui all'art. 7, comma 1, lettera d), alle prove di efficienza fisica, che si svolgeranno presso il Centro di Selezione della Marina Militare di Ancona e/o presso idonee strutture sportive nella sede di Ancona.  
Detta commissione si potrà avvalere, per l'esecuzione delle singole prove, del supporto di Ufficiali e/o Sottufficiali esperti di settore della Forza Armata ovvero di esperti di settore esterni alla Forza Armata.
2. Alle prove di efficienza fisica i concorrenti dovranno presentarsi muniti di tuta da ginnastica, scarpette ginniche, costume da bagno, accappatoio, ciabatte e cuffia da piscina (in gomma o altro materiale idoneo), occhialini da piscina (facoltativi).
3. Le prove consisteranno in:
  - a) esercizi obbligatori:
    - nuoto 25 metri (qualunque stile);
    - piegamenti sulle braccia;
    - addominali
  - b) esercizi facoltativi:
    - trazioni alla sbarra;
    - corsa piana 100 metri;
    - salto in lungo.

Il prospetto delle prove di efficienza fisica è riportato nell'allegato D, che costituisce parte integrante del presente bando. In tale allegato sono contenute le modalità di svolgimento degli esercizi nonché quelle di valutazione dell'idoneità e di assegnazione dei punteggi incrementali e le disposizioni in caso di precedente infortunio o di infortunio durante l'effettuazione degli esercizi.
4. Per conseguire l'idoneità alle prove di efficienza fisica il concorrente dovrà essere risultato idoneo in tutte le prove obbligatorie. In caso contrario sarà emesso giudizio di inidoneità alle prove di efficienza fisica. Tale giudizio, che sarà comunicato per iscritto ai concorrenti a cura della commissione di cui all'art. 7, comma 1, lettera d), è definitivo e inappellabile. Pertanto, i concorrenti giudicati inidonei saranno esclusi dal concorso senza ulteriori comunicazioni.
5. Al termine delle prove di efficienza fisica previste per ciascuna giornata, la commissione di cui all'art. 7, comma 1, lettera d) redigerà il relativo verbale.

6. I verbali degli accertamenti psico-fisici, degli accertamenti attitudinali e delle prove di efficienza fisica dovranno essere inviati, dalle rispettive commissioni, a mezzo corriere, per il tramite del Centro di Selezione della Marina Militare, al Ministero della Difesa, Direzione Generale per il Personale Militare, I Reparto, 1<sup>a</sup> Divisione Reclutamento Ufficiali e Sottufficiali, 2<sup>a</sup> Sezione, viale dell'Esercito n. 180/186 - 00143 Roma, entro il terzo giorno dalla conclusione degli accertamenti di tutti i concorrenti.

### **Art. 13**

#### Prova orale

1. I concorrenti risultati idonei alle prove di efficienza fisica saranno ammessi a sostenere la prova orale sugli argomenti previsti dal programma riportato nell'allegato A al presente Decreto. Tale prova avrà luogo presso l'Accademia Navale di Livorno - Viale Italia n. 72, indicativamente nel mese di maggio/giugno 2016. I candidati ammessi alla prova orale, riceveranno, prima dello svolgimento della stessa, comunicazione ai sensi dell'art. 5, comma 1 del presente bando contenente il punteggio conseguito nelle prove scritte e nella valutazione dei titoli.
2. I concorrenti che non si presentano nel giorno stabilito saranno considerati rinunciatari e quindi esclusi dal concorso.
3. La prova orale si intenderà superata se il concorrente avrà ottenuto una votazione non inferiore a 18/30, utile per la formazione della graduatoria di merito di cui al successivo art. 14.
4. I concorrenti idonei alla prova orale, semprechè lo abbiano chiesto nella domanda di partecipazione al concorso, sosterranno una prova orale facoltativa di lingua straniera (non più di due lingue scelte fra la francese, l'inglese, la spagnola e la tedesca), della durata massima di quindici minuti per ognuna delle lingue scelte, che sarà svolta con le seguenti modalità:
  - a) breve colloquio di carattere generale;
  - b) lettura di un brano di senso compiuto, sintesi e valutazione personale;
  - c) conversazione guidata che abbia come spunto il brano.
5. Ai concorrenti che sosterranno detta prova sarà assegnato un punteggio aggiuntivo in relazione al voto conseguito in ciascuna delle lingue prescelte, così determinato:
  - a) fino a 20/30 = 0 punti;
  - b) 21/30 = 0,05 punti;
  - c) 22/30 = 0,10 punti;
  - d) 23/30 = 0,15 punti;
  - e) 24/30 = 0,20 punti;
  - f) 25/30 = 0,25 punti;
  - g) 26/30 = 0,30 punti;
  - h) 27/30 = 0,35 punti;
  - i) 28/30 = 0,40 punti;
  - l) 29/30 = 0,45 punti;
  - m) 30/30 = 0,50 punti.

### **Art. 14**

#### Graduatoria di merito

1. Le graduatorie di merito degli idonei, tenuto conto della ripartizione dei posti a concorso di cui all'art. 1 del presente Decreto, sarà formata dalla commissione esaminatrice, secondo l'ordine del punteggio conseguito da ciascun concorrente ottenendo sommando:
  - a) la media dei punti riportati nelle prove scritte;
  - b) il punteggio riportato nella prova orale;
  - c) l'eventuale punteggio attribuito per i titoli di merito;
  - d) l'eventuale punteggio assegnato per ciascuna prova orale facoltativa di lingua straniera;
  - e) l'eventuale punteggio attribuito negli esercizi facoltativi delle prove di efficienza fisica.
2. Nel Decreto di approvazione della graduatoria si terrà conto, a parità di merito, dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487,

posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande e dichiarati nella domanda di partecipazione o in dichiarazione sostitutiva allegata alla medesima. A parità o in assenza di titoli di preferenza sarà preferito il concorrente più giovane d'età, in applicazione del 2° periodo dell'art. 3, comma 76 della Legge n. 127/1997, come aggiunto dall'art. 2, comma 9, della Legge n. 191/1998.

3. I posti eventualmente non ricoperti in uno dei profili professionali per insufficienza di candidati idonei potranno essere devoluti ai concorrenti idonei negli altri profili professionali a concorso, secondo l'ordine della graduatoria di merito.
4. Saranno dichiarati vincitori -sempreché non siano sopravvenuti gli elementi impeditivi di cui al precedente art. 1, comma 2- i concorrenti che, per quanto indicato nei commi precedenti, si collocheranno utilmente nella graduatoria di merito.
5. La graduatoria approvata con Decreto Dirigenziale sarà pubblicata nel Giornale Ufficiale del Ministero della Difesa. Di tale pubblicazione sarà dato avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. Inoltre, a puro titolo informativo, sarà pubblicata nel sito [www.persomil.difesa.it](http://www.persomil.difesa.it) e nel portale dei concorsi on-line.

### **Art. 15** Nomina

1. I vincitori del concorso, acquisito l'atto autorizzativo eventualmente prescritto, saranno nominati Guardiamarina in servizio permanente del ruolo speciale del Corpo Sanitario Militare Marittimo, con anzianità assoluta nel grado stabilita nel Decreto di nomina che sarà immediatamente esecutivo.
2. Il conferimento della nomina è subordinato all'accertamento, anche successivo alla nomina, del possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 del presente bando
3. I vincitori -sempreché non siano sopravvenuti gli elementi impeditivi di cui al precedente art. 1, comma 2- saranno invitati ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina e del superamento del corso applicativo di cui al successivo comma.
4. Dopo la nomina essi frequenteranno un corso applicativo della durata e con le modalità stabilite dal Comando Scuole della Marina Militare. All'atto della presentazione al corso gli Ufficiali dovranno contrarre una ferma di cinque anni decorrente dalla data di inizio del corso che avrà pieno effetto, tuttavia, solo all'atto del superamento del corso applicativo. Il rifiuto di sottoscrivere detta ferma comporterà la revoca della nomina. Detti Ufficiali saranno sottoposti a visita di incorporamento e in tale sede, dovranno presentare nelle modalità previste dall'art. 10, se non già prodotto all'atto degli accertamenti psico-fisici di cui al già citato art. 10, referto di analisi di laboratorio concernente il dosaggio del G6PD. Inoltre, saranno sottoposti alle vaccinazioni obbligatorie previste dalla normativa sanitaria in ambito militare per il servizio in Patria e all'estero. A tale fine dovranno presentare all'atto dell'incorporamento:
  - il certificato vaccinale infantile e quello relativo alle vaccinazioni effettuate per turismo e per attività lavorative pregresse;
  - in caso di assenza della relativa vaccinazione, il dosaggio degli anticorpi per morbillo, rosolia e parotite.

Informazioni in ordine agli eventuali rischi derivanti dal protocollo vaccinale sarà resa ai vincitori incorporati dal personale sanitario di cui alla Sezione 7, Paragrafo 5), lettera a) della Direttiva Tecnica 14 febbraio 2008 della Direzione Generale della Sanità Militare, recante "Procedure applicative e data di introduzione delle schedule vaccinali e delle altre misure di profilassi".

La mancata presentazione al corso applicativo comporterà la decadenza dalla nomina, ai sensi dell'art. 17 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487. Nel caso in cui alcuni dei posti a concorso risulteranno scoperti per rinuncia o decadenza di vincitori, la Direzione Generale per il Personale Militare potrà procedere all'ammissione al corso, entro 1/12 della durata del corso stesso, di altrettanti candidati idonei, secondo l'ordine della graduatoria di cui al precedente art. 14.



5. Il concorrente di sesso femminile nominato Guardiamarina in servizio permanente del Corpo Sanitario Militare Marittimo che, trovandosi nelle condizioni previste dall'art. 1494 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, non possa frequentare il corso applicativo, sarà rinviato d'ufficio al corso successivo.

Per gli Ufficiali che supereranno il corso applicativo l'anzianità relativa verrà rideterminata in base alla media del punteggio ottenuto nella graduatoria del concorso e di quello conseguito nella graduatoria di fine corso. Allo stesso modo, al superamento del corso applicativo frequentato, sarà rideterminata l'anzianità relativa degli Ufficiali di cui al precedente comma 5, ferma restando l'anzianità assoluta di nomina.

6. I frequentatori che non supereranno o non porteranno a compimento il corso applicativo:
  - a) se provenienti dal personale in servizio, rientreranno nella categoria di provenienza. Il periodo di durata del corso sarà computato per intero ai fini dell'anzianità di servizio;
  - b) se provenienti dalla vita civile, saranno collocati in congedo.
7. Agli Ufficiali, una volta ammessi alla frequenza del corso applicativo, e ai concorrenti idonei non vincitori potrà essere chiesto di prestare il consenso a essere presi in considerazione ai fini di un eventuale successivo impiego presso gli Organismi di informazione e sicurezza di cui alla Legge 3 agosto 2007, n. 124, previa verifica del possesso dei requisiti.

### **Art. 16**

#### Accertamento dei requisiti

1. Ai fini dell'accertamento dei requisiti di cui al precedente art. 2 del presente Decreto, la Direzione Generale per il Personale Militare provvederà a richiedere alle Amministrazioni Pubbliche ed Enti competenti la conferma di quanto dichiarato nelle domande di partecipazione al concorso e nelle dichiarazioni sostitutive eventualmente prodotte. Inoltre verrà acquisito d'ufficio il certificato del casellario giudiziale.
2. Fermo restando quanto previsto in materia di responsabilità penale dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, qualora dal controllo di cui al precedente comma 1 emerga la mancata veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

### **Art. 17**

#### Esclusioni

1. La Direzione Generale per il Personale Militare può escludere in ogni momento dal concorso i concorrenti che non sono ritenuti in possesso dei prescritti requisiti, nonché dichiarare i medesimi decaduti dalla nomina a Guardiamarina in servizio permanente, se il difetto dei requisiti verrà accertato dopo la nomina.

### **Art. 18**

#### Spese di viaggio - Licenza

1. Le spese sostenute per i viaggi da e per le sedi delle prove e degli accertamenti previsti al precedente art. 6 del presente Decreto (comprese quelle eventualmente necessarie per completare le varie fasi concorsuali) nonché quelle sostenute per la permanenza presso le relative sedi di svolgimento sono a carico dei concorrenti, anche se militari in servizio.
2. I concorrenti, se militari in servizio, potranno fruire della licenza straordinaria per esami, compatibilmente con le esigenze di servizio, sino a un massimo di trenta giorni, nei quali dovranno essere computati i giorni di svolgimento delle prove previste dal precedente art. 6 del presente Decreto, nonché quelli necessari per il raggiungimento della sede ove si svolgeranno dette prove e per il rientro in sede. In particolare detta licenza, cumulabile con la licenza ordinaria, potrà essere concessa nell'intera misura prevista oppure frazionata in due periodi, di cui uno non superiore a dieci giorni, per le prove scritte. Qualora il concorrente non sostenga le prove

d'esame per motivi dipendenti dalla sua volontà la licenza straordinaria sarà commutata in licenza ordinaria dell'anno in corso

**Art. 19**

**Trattamento dei dati personali**

1. Ai sensi degli artt. 11 e 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai concorrenti saranno raccolti presso il Ministero della Difesa, Direzione Generale per il Personale Militare, I Reparto, 1<sup>a</sup> Divisione Reclutamento Ufficiali e Sottufficiali per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di impiego per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

La comunicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico-economica del concorrente, nonché agli enti previdenziali.

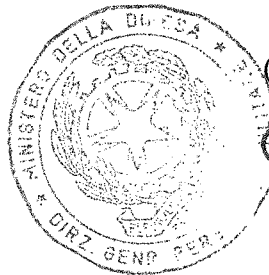
2. Il candidato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato Decreto Legislativo, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla Legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Direttore Generale della Direzione Generale per il personale Militare, titolare del trattamento, che nomina responsabile del trattamento dei dati, ognuno per la parte di propria competenza:

- a) i presidenti delle commissioni di concorso;
- b) il Direttore della 1<sup>a</sup> Divisione Reclutamento Ufficiali e Sottufficiali della Direzione Generale medesima.

Il presente Decreto, sottoposto al controllo ai sensi della normativa vigente, sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Roma, 1.2. NOV. 2015



(Gen. D. c. (li) Paolo GEROMETTA)

**PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME DEL CONCORSO PER IL RECLUTAMENTO DI 3 (TRE) GUARDIAMARINA IN SERVIZIO PERMANENTE NEL RUOLO SPECIALE DEL CORPO SANITARIO MILITARE MARITTIMO**

**1. PROVE SCRITTE (art. 8 del bando)**

I concorrenti dovranno sostenere le seguenti prove scritte:

- a) una prova scritta di cultura generale, della durata massima di 6 (sei) ore, consistente in un elaborato su argomenti di carattere generale e/o attinente alle discipline storiche, sociali e politico-geografiche;
- b) una prova scritta di cultura tecnico-professionale della durata massima di 6 (sei) ore, consistente in un elaborato su argomenti previsti dal programma d'esame per la prova orale del concorso riportato nella parte II del seguente paragrafo 2.

**2. PROVA ORALE (art. 13 del bando)**

La commissione esaminatrice di cui all'art. 7, comma 1 lettera a) del bando interrogherà i concorrenti sulle materie d'esame di seguito riportate.

**PARTE I – PROVA SCRITTA DI CULTURA GENERALE E MILITARE:**

a) storia:

1) la 1<sup>a</sup> guerra mondiale:

- cause, lineamenti generali del conflitto, con particolare riferimento alla guerra navale, alle azioni ed agli avvenimenti in cui è stata coinvolta la Regia Marina;
- inizio del conflitto e azioni di superficie sugli oceani;
- operazioni nel Mare del Nord;
- guerra nel Mediterraneo - azioni nell'Adriatico (con particolare riferimento alle operazioni dei MAS e dei mezzi insidiosi);
- la battaglia dello Jutland;
- la guerra sottomarina;
- ultime azioni nel Mare del Nord;

2) tra le due guerre mondiali:

- le conferenze per il disarmo navale;
- il nazismo;
- il fascismo;
- la crisi economica mondiale del 1929;
- la guerra civile spagnola;
- la politica coloniale italiana;

3) la 2<sup>a</sup> guerra mondiale:

- cause, lineamenti generali del conflitto, con particolare riferimento alla guerra navale, alle azioni ed agli avvenimenti in cui è stata coinvolta la Regia Marina;
- l'entrata in guerra dell'Italia e la situazione geo-strategica nel Mediterraneo. Lo stato di approntamento della Regia Marina all'inizio del conflitto;
- la guerra corsara sugli oceani e la missione della corazzata Bismarck;
- le battaglie di Punta Stilo e Capo Spada;
- l'attacco a Taranto e la fine della "guerra parallela". Lo scontro di Capo Teulada e il bombardamento navale di Genova;
- la battaglia di Gaudo e Matapan;
- la guerra dei convogli. La prima e la seconda battaglia della Sirte. L'occupazione di Creta;
- la battaglia dell'Atlantico e Betasom;
- i mezzi d'assalto e le loro imprese;

- le battaglie di mezzo giugno e mezzo agosto. Lo sbarco alleato in Africa Settentrionale e la reazione dell'Asse;
  - l'attacco alleato all'Italia. L'armistizio. La sorte della Regia Marina e la sua partecipazione alla guerra di liberazione;
  - cenni sulla guerra del Pacifico. Conclusione della seconda guerra mondiale;
- b) nozioni sul personale e sui regolamenti della Marina Militare (D.Lgs. 15 marzo 2010,n.66 e successive modifiche e integrazioni):
- 1) nozioni sul personale della Marina Militare:  
i corpi della Marina Militare e le loro funzioni (artt.118÷123,132), la Sanità militare (artt.181÷195ter, 202 ÷ 207), disposizioni generali dei militari (artt. 621÷ 625), gerarchia militare (artt. 626÷632), i ruoli (artt. 790÷797, 811, 812), i compiti del personale militare (artt. 837÷843), lo stato giuridico (artt. 851÷858, 861÷935), la ferma e la rafferma (artt. 936÷947, 953÷960), la documentazione caratteristica (artt. 1025÷1029), l'avanzamento (1030÷1034, 1050÷1060);
  - 2) nozioni di regolamenti:  
la disciplina militare (Titolo VIII del Libro quarto del D.Lgs n.66/2010 e Capo I e II del Titolo VIII del Libro quarto D.P.R. n.90/2010).

PARTE II – PROVA SCRITTA DI CULTURA TECNICO-PROFESSIONALE (dalle quali saranno tratti gli argomenti per la prova scritta di cultura tecnico-professionale):

- 1) psicologia generale:
  - processi cognitivi: memoria, apprendimento, linguaggio e pensiero;
  - processi affettivi: principali teorie, classificazione e descrizioni di motivazioni ed emozioni;
  - i grandi temi della psicologia, cenni storici e principali correnti;
- 2) metodologia e tecniche della ricerca psicologica:
  - concetto di probabilità;
  - le distribuzioni campionarie ed il loro uso: statistica base (scale nominali, ordinali, ad intervalli, di rapporto. Moda, mediana, media, devianza, varianza, deviazione standard, codevarianza, covarianza, correlazione e regressione lineare. Percentili, rango percentile, punti z, punti standard);
  - costruzione questionari;
- 3) psicologia dinamica, clinica e cognitiva:
  - fondamenti di psicologia di personalità;
  - nosografia psicopatologica;
  - principali modelli di riferimento: cognitivismo e costruttivismo, approccio sistemico-relazionale, comportamentismo, psicoanalisi;
  - quadri sintomatologici e comportamenti devianti;
  - teorie fattoriali dell'intelligenza;
  - teorie dello sviluppo;
  - psicologia dell'emergenza e psicotraumatologia;
  - modelli mentali e processi inferenziali;
  - problem solving;
- 4) testistica e valutazione psicologica:
  - valutazione mediante questionari di personalità e scale di atteggiamenti;
  - i test nella pratica clinica e nella selezione del personale;
  - assessment e psicodiagnosi;

- teorie e tecniche del colloquio e dell'intervista;
  - progettazione e realizzazione di interventi;
- 5) psicologia sociale:
- i temi della psicologia sociale (interazione sociale, gli stereotipi, gli atteggiamenti, i pregiudizi, le rappresentazioni sociali, le teorie attribuzionali, fenomeni di influenza sociale e di identità);
  - il concetto di gruppo e le principali teorie;
  - empowerment e strategie d'intervento.

Intestazione dello studio medico di fiducia, di cui all'art. 25 della Legge 23 dicembre 1978, n. 833.  
(art. 10, comma 2, lettera d del bando)

CERTIFICATO DEL MEDICO DI FAMIGLIA

Cognome \_\_\_\_\_ nome \_\_\_\_\_,  
nato a \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ), il \_\_\_\_\_,  
residente a \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ), in piazza/via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_,  
codice fiscale \_\_\_\_\_;  
documento d'identità: tipo \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_,  
rilasciato in data \_\_\_\_\_, da \_\_\_\_\_.

Sulla base dei dati anamnestici riferiti e di quelli in mio possesso, degli accertamenti eseguiti e dei dati obiettivi rilevati nel corso della vita medica da me effettuata, per quanto riguarda lo stato di salute del mio assistito sopra citato,

ATTESTO QUANTO SEGUE (1)

PATOLOGIE	SPECIFICARE		
Manifestazione emolitiche	In atto	Pregressa	NO
Gravi manifestazioni immunoallergiche	In atto	Pregressa	NO
Gravi intolleranze o idiosincrasie a farmaci e/o alimenti	In atto	Pregressa	NO
Psichiatriche	In atto	Pregressa	NO
Neurologiche	In atto	Pregressa	NO
Apparato cardiocircolatorio	In atto	Pregressa	NO
Apparato respiratorio	In atto	Pregressa	NO
Apparato digerente	In atto	Pregressa	NO
Apparato urogenitale	In atto	Pregressa	NO
Apparato osteoartromuscolare	In atto	Pregressa	NO
ORL, Oftamologiche	In atto	Pregressa	NO
Organi endocrini (toroide, surreni, pancreas, ipofisi)	In atto	Pregressa	NO
Diabete mellito	In atto	Pregressa	NO
Epilessia	In atto	Pregressa	NO
Uso di sostanze psicotrope e/o stupefacenti	In atto	Pregressa	NO
Abuso di alcool	In atto	Pregressa	NO

NOTE: \_\_\_\_\_

Rilascio il presente certificato, in carta libera, a richiesta dell'interessato per uso "arruolamento nelle Forze Armate".

Il presente certificato ha validità semestrale dalla data del rilascio.

Il medico di fiducia

\_\_\_\_\_  
(luogo del rilascio)

\_\_\_\_\_  
(data del rilascio)

\_\_\_\_\_  
(timbro con codice regionale e firma)

Nota: (1) barrare la voce che interessa e, in caso di patologia in atto o pregressa, specificare la diagnosi

INFORMATIVA RIGUARDANTE LE INDAGINI RADIOLOGICHE  
(art. 10, comma 4 del bando)

Gli esami radiologici, utilizzando radiazioni ionizzanti (dette comunemente raggi x), sono potenzialmente dannosi per l'organismo (ad esempio per il sangue, per gli organi ad alto ricambio cellulare, ecc.). Tuttavia, gli stessi risultano utili e, talora, indispensabili per l'accertamento e la valutazione di eventuali patologie, in atto o pregresse, non altrimenti osservabili né valutabili con diverse metodiche o visite specialistiche.

DICHIARAZIONE DI CONSENSO  
(art. 5, comma 6 del Decreto Legislativo 26 maggio 2000, n. 187)

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_), il \_\_\_\_\_, dopo aver letto quanto sopra, reso edotto circa gli effetti biologici delle radiazioni ionizzanti, non avendo null'altro da chiedere, presta libero consenso ad essere sottoposto/a all'indagine radiologica richiesta, in quanto pienamente consapevole dei benefici e dei rischi connessi all'esame.

Il candidato

\_\_\_\_\_,  
(località)

\_\_\_\_\_,  
(data)

\_\_\_\_\_  
(firma)

## PROVE DI EFFICIENZA FISICA

## 1 ESERCIZI OBBLIGATORI art. 12 comma 3 lettera a):

ESECIZI	PARAMETRO DI RIFERIMENTO MASCHI	PARAMETRO DI RIFERIMENTO FEMMINE	ESITO
Addominali (da eseguire, senza interruzioni nel tempo massimo di 2')	superiore o uguale a 15	superiore o uguale a 15	Idoneo
	Inferiore a 15	Inferiore a 15	Inidoneo
Nuoto 25 metri (qualsiasi stile)	Inferiore o uguale a 35''	Inferiore o uguale a 35''	Idoneo
	Superiore a 35''	Superiore a 35''	Inidoneo
Piegamenti sulle braccia (da eseguire, senza interruzioni nel tempo massimo di 2')	superiore o uguale a 10	superiore o uguale a 10	Idoneo
	Inferiore a 10	Inferiore a 10	Inidoneo

## 2 ESERCIZI FACOLTATIVI art. 12 comma 3 lettera b):

ESERCIZI	PARAMETRI DI RIFERIMENTO MASCHI	PARAMETRI DI RIFERIMENTO FEMMINE	PUNTEGGIO
Trazioni alla sbarra (da eseguire nel tempo massimo di 2')	superiore o uguale a 10''	superiore o uguale a 8''	1 punto
	8 o 9	6 o 7	0,7 punti
	6 o 7	5 o 4	0,4 punti
	4 o 5	2 o 3	0,15 punti
Corsa piana 100 metri	inferiore a 12,6'	inferiore a 15,1'	1 punto
	superiore o uguale a 12,6'' e inferiore a 13''	superiore o uguale a 15,1'' e inferiore a 16''	0,7 punti
	superiore o uguale a 13,1'' e inferiore a 13,5''	superiore o uguale a 16,1'' e inferiore a 17''	0,4 punti
	superiore o uguale a 13,6'' e inferiore a 14''	superiore o uguale a 17,1'' e inferiore a 18''	0,15 punti
Salto in lungo (massimo tre tentativi)	Superiore o uguale a m. 4,50	Superiore o uguale a m. 3,60	1 punto
	Inferiore a m. 4,50 e superiore o uguale a m. 4,30	Inferiore a m. 3,60 e superiore o uguale a m. 3,40	0,7 punti
Salto in lungo (massimo tre tentativi)	Inferiore a m. 4,30 e superiore o uguale a m. 4,10	Inferiore a m. 3,40 e superiore o uguale a m. 3,20	0,4 punti
	Inferiore a m. 4,10 e superiore o uguale a m. 3,60	Inferiore a m. 3,20 e superiore o uguale a m. 2,80	0,15 punti



### 3 MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI EFFICIENZA FISICA

#### a. Prova di nuoto

Il concorrente, che avrà avuto cura di mangiare in tempi e/o quantità tali da non ingenerare il rischio di congestione, dovrà indossare il costume da bagno, cuffia e occhialini da piscina (questi ultimi facoltativi). Per essere giudicato idoneo alla prova il concorrente, al segnale di partenza, (che coinciderà con lo start del cronometro), dovrà iniziare la prova, con partenza e stile a scelta, senza ricorrere ad alcun appoggio sui galleggianti divisorii di corsia eventualmente presenti (pena il giudizio di inidoneità alla prova), e percorrere la distanza di 25 metri entro il tempo massimo sopraindicato;

#### b. Piegamenti sulle braccia

Il concorrente dovrà indossare tuta da ginnastica e/o maglietta e idonee scarpe da ginnastica. Dovrà iniziare la prova in posizione prona, completamente disteso con il palmo delle mani poggiato sul pavimento direttamente sotto il punto esterno delle spalle, le gambe unite e con la punta dei piedi in appoggio a terra. Per essere giudicato idoneo alla prova il concorrente, al segnale di partenza (che coinciderà con lo start del cronometro), dovrà eseguire, entro il limite massimo di 2 minuti e senza soluzione di continuità, un numero maggiore o uguale a 10 piegamenti sulle braccia con le seguenti modalità:

- sollevare da terra il corpo (capo - tronco - arti inferiori) in posizione allineata, estendendo completamente le braccia;
- una volta raggiunta la posizione di massima estensione delle braccia, abbassare il corpo (capo - tronco - arti inferiori) in posizione allineata, piegando le braccia fino a sfiorare il pavimento con il petto e con il viso;
- ripetere i piegamenti senza interruzioni.

Un membro della commissione, osservatore dell'esercizio, provvederà al conteggio a voce alta dei soli esercizi correttamente eseguiti dal concorrente, non conteggerà invece quelli eseguiti in maniera scorretta e comunicherà lo scadere del tempo disponibile per la prova;

#### c. Addominali

Esecuzione di un numero maggiore o uguale a quello sopraindicato di flessioni del tronco entro il limite massimo di 2 minuti, con le seguenti modalità di esecuzione:

- partenza dalla posizione supina, mani dietro la nuca, gambe flesse e piedi bloccati da altro concorrente;
- sollevare il tronco fino a portarlo oltre la verticale;
- da tale posizione, senza riposare, riabbassare il tronco fino a sfiorare con la nuca il pavimento e rialzarlo, senza riposare.

Un membro della commissione, osservatore dell'esercizio, conteggerà a voce alta gli esercizi eseguiti correttamente dal concorrente, non conteggerà invece quelli eseguiti in maniera scorretta e comunicherà lo scadere del tempo disponibile per la prova;

#### d. Trazioni alla sbarra

Il concorrente, al segnale di partenza (che coinciderà con lo start del cronometro) dovrà eseguire l'esercizio entro il limite massimo di 2 minuti e senza soluzione di continuità. Partendo da posizione completamente sospesa, con le mani in presa su una sbarra orizzontale, egli dovrà sollevarsi fino a raggiungere con il mento il livello della sbarra, per poi tornare nella posizione iniziale. Il concorrente potrà scegliere il ritmo a lui più consono e indifferentemente la presa palmare o dorsale, senza mai toccare il suolo con le scarpe. Un membro della commissione, osservatore dell'esercizio, conteggerà a voce alta gli esercizi eseguiti correttamente dal concorrente, non conteggerà invece quelli eseguiti in maniera scorretta e comunicherà lo scadere del tempo disponibile per la prova;

#### e. Corsa piana metri 100

Esecuzione della corsa piana nel tempo massimo sopraindicato, un membro o collaboratore della commissione, osservatore dell'esercizio, cronometrerà il tempo impiegato dai concorrenti.

#### f. Salto in lungo

Il concorrente avrà a disposizione tre tentativi, secondo il regolamento F.I.D.A.L. in vigore, con stacco ad un piede dietro la linea di battuta. La misura sarà eseguita da due rilevatori, membri

della commissione preposta, un altro membro controllerà la corretta esecuzione del salto. Al termine delle prove la commissione assegnerà a ciascun candidato, in base al salto migliore, un punteggio secondo i criteri stabiliti nella tabella precedente.

#### 4 MODALITA' DI VALUTAZIONE DELL'IDONEITA' ALLE PROVE DI EFFICIENZA FISICA

Per essere giudicato idoneo alle prove di efficienza fisica il concorrente dovrà essere risultato idoneo in ciascuna delle prove di efficienza fisica obbligatorie.

Qualora il concorrente non consegue l'idoneità anche in una sola prova obbligatoria, sarà giudicato inidoneo alle prove di efficienza fisica prescindendo dal risultato delle eventuali prove facoltative. Tale giudizio, definitivo e inappellabile, comporterà l'esclusione dal concorso.

Il mancato superamento di uno o più esercizi facoltativi non determina il giudizio di inidoneità ma ad essi, qualora eseguiti dai concorrenti, saranno attribuiti i punteggi incrementali stabiliti dalle tabelle precedenti.

La somma di detti punteggi e del punteggio conseguito nella prova obbligatoria di nuoto concorrerà sino ad un massimo di punti 4, alla formazione della graduatoria di merito di cui all' art. 14.

#### 5 DISPOSIZIONI IN CASO DI IMPEDIMENTO PER INFORTUNIO

I concorrenti affetti da postumi di infortuni precedentemente subiti potranno portare al seguito ed esibire, prima dell'inizio delle prove, idonea certificazione medica che sarà valutata dalla commissione per le prove di efficienza fisica. Questa, sentito l'Ufficiale medico, adotterà le conseguenti determinazioni, eventualmente autorizzando il differimento ad altra data dell'effettuazione delle prove.

I concorrenti che prima dell'inizio delle prove dovessero accusare una indisposizione o che dovessero infortunarsi durante l'esecuzione di uno degli esercizi dovranno informare immediatamente la commissione la quale, sentito l'Ufficiale medico designato, adotterà le conseguenti determinazioni.

Non saranno prese in considerazione richieste di differimento o di ripetizione delle prove formulate o da parte di concorrenti che abbiano portato comunque a compimento, anche se con esito negativo, le prove di efficienza fisica.

I concorrenti che, nei casi sopraindicati, hanno ottenuto dalla commissione l'autorizzazione al differimento dell'effettuazione di tutte o di parte delle prove di efficienza fisica, saranno convocati - mediante avviso inserito nell'area pubblica della sezione comunicazioni del portale dei concorsi- per sostenere tali prove in un'altra data. Tale data non potrà, in alcun caso, essere successiva al 20° giorno a decorrere dalla data originariamente prevista per l'esecuzione delle prove fisiche (estremi inclusi).

Ai concorrenti che risulteranno impossibilitati a effettuare/completare le prove anche nel giorno indicato nella nuova convocazione ricevuta o che non si presenteranno a sostenere le prove in tale data, la commissione attribuirà il giudizio di inidoneità alle prove di efficienza fisica.

Tale giudizio, che è definitivo, comporterà l'esclusione dal concorso senza ulteriori comunicazioni.

DICHIARAZIONE DI RICEVUTA INFORMAZIONE E DI RESPONSABILIZZAZIONE  
(Art.10, comma 6 lettera a))

Il sottoscritto \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ ( ) il \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_  
Codice fiscale \_\_\_\_\_  
Documento d'identità: n° \_\_\_\_\_  
rilasciato in data \_\_\_\_\_ da \_\_\_\_\_  
eventuale Ente di appartenenza \_\_\_\_\_

DICHIARA

1. di essere stato portato a conoscenza del rischio connesso ad alcuni fattori che possono determinare l'insorgenza di crisi emolitiche (ad esempio legumi, con particolare riferimento a fave e piselli, vegetali, farmaci o sostanze chimiche);
2. di essere stato informato in maniera dettagliata e comprensibile dallo stesso Ufficiale medico in merito alle possibili manifestazioni clinico patologiche delle crisi emolitiche e alle speciali precauzioni previste ed adottate in riferimento all'accertata carenza parziale o totale di G6PD;
3. di sollevare l'Amministrazione della Difesa da ogni responsabilità derivante da non veritiere, incomplete o inesatte dichiarazioni inerenti al presente atto.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma del dichiarante

\_\_\_\_\_

La presente dichiarazione è stata resa e sottoscritta nel corso degli accertamenti psicofisici eseguiti in data \_\_\_\_\_.

Luogo e data \_\_\_\_\_

L'Ufficiale medico

\_\_\_\_\_

(timbro e firma)

## PROTOCOLLO DIAGNOSTICO

All'atto della presentazione per gli accertamenti psico-fisici al concorrente verrà chiesto di sottoscrivere la seguente dichiarazione di consenso informato.

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, nato il \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_, prov. di \_\_\_\_\_, informato dal presidente della commissione per gli accertamenti psico-fisici (o dall'Ufficiale medico suo delegato \_\_\_\_\_) in tema di significato, finalità e potenziali conseguenze derivanti dall'esecuzione degli accertamenti previsti nel protocollo diagnostico,

### DICHIARA

di aver ben compreso quanto gli è stato spiegato dal predetto ufficiale medico ed in ragione di ciò

ACCONSENTE/NON ACCONSENTE (1)

ad essere sottoposto agli accertamenti psico-fisici previsti nel protocollo.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
(luogo) (data) (firma)

## MODELLO DI DICHIARAZIONE DI CONSENSO INFORMATO ALL'ESECUZIONE DELLE VACCINAZIONI E MISURE DI PROFILASSI INFETTIVOLOGICHE

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, nato il \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_, prov. di \_\_\_\_\_, informato dal presidente della commissione per gli accertamenti psico-fisici (o dall'Ufficiale medico suo delegato \_\_\_\_\_) in tema di significato, finalità e potenziali conseguenze derivanti dall'esecuzione degli accertamenti indicati nel protocollo vaccinale previsto dal decreto ministeriale del 31 marzo 2003 e dalla conseguente direttiva tecnica applicativa della Direzione Generale della Sanità Militare del 14 febbraio 2008, per i militari all'atto dell'incorporamento e, periodicamente, ad intervalli programmati ed in base alle esigenze operative, secondo il seguente schema:

- cutireazione TBC;
- anti-tetano, difterite ed anti-polio;
- anti-morbillo, parotite e rosolia;
- anti-meningococcica;
- anti-epatite A+B;
- anti-varicella;
- altre vaccinazioni/misure di profilassi previste per impieghi speciali ovvero per specifiche contingenze epidemiologiche individuate dalle competenti autorità sanitarie,

### DICHIARA

di aver ben compreso le informazioni ricevute dal predetto ufficiale medico ed in ragione di ciò

ACCONSENTE/NON ACCONSENTE (1)

ad essere sottoposto/a alle vaccinazioni/misure di profilassi sopra indicate.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
(luogo) (data) (firma)

Nota: (1) cancellare la voce che non interessa.